

## Samfundsansvar i Gentofte Kommune

### Indhold

Samfundsansvar i Gentofte Kommune .....	1
Samfundsansvar .....	2
Gentofte Kommunes arbejdsklausul for tjenesteydelser med et driftselement, som fx rengøring, kantine mv. ....	6
Gentofte Kommunes arbejdsklausul for bygge- anlægsopgaver .....	8
Gentofte Kommunes elevklausul for tjenesteydelser med et driftselement.....	10
Gentofte Kommunes lærlingeklausul for bygge- anlægsopgaver .....	12
Gentofte Kommunes aktiverings- og dialogklausul.....	14

## Samfundsansvar

Det er Gentofte Kommunes målsætning, gennem sine anskaffelser, at udvise samfundsansvar i forhold til omgivelserne. Kommunens overordnede principper omhandler miljøhensyn, arbejdsklausuler og oplæg til dialog i forhold til uddannelse og aktivering.

Gentofte Kommunes overordnede principper følger herunder.

### - **Arbejdsklausul**

Kommunens arbejdsklausul indarbejdes i alle tjenesteydelseskontrakter med et driftselement samt bygge- og anlægskontrakter. Arbejdsklausulen indgår som bilag til Udbuds- og Indkøbspolitikken.

I overensstemmelse med ILO-konventionen nr. 94 om arbejdsvilkår i offentlige kontrakter skal leverandøren sikre, at de ansatte, som leverandøren og leverandørens underleverandører beskæftiger med henblik på kontraktens opfyldelse, har løn- og ansættelsesforhold, der ikke er mindre gunstige end de løn- og ansættelsesforhold, som i henhold til kollektiv overenskomst, lovgivning eller administrative forskrifter gælder for arbejdet af samme art inden for vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres.

Gentofte Kommune kan til enhver tid udbede sig dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for leverandøren lever op til ovennævnte krav. Leverandøren skal efter påkrav fremskaffe relevant dokumentation for såvel egen som eventuelle underleverandørers arbejdstageres løn- og ansættelsesforhold, herunder

- ❖ at entreprenøren skal kunne dokumentere at denne er registreret i relevante registre som fx Registeret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) og E-indkomst registeret.
- ❖ at kommunen kan bede den enkelte ansatte fremvise dokumentation for ansættelsen og ansættelsesforhold. Entreprenøren skal sikre, at dennes ansatte udstyres med korrekt ansættelsesbevis og sikre at de ansatte er forpligtet til at fremvise denne dokumentation ved kommunens forespørgsel.
- ❖ at kommunen kan videregive dokumentationen til andre myndigheder, fx skattemyndigheder, Arbejdstilsynet og/eller Politiet.

Manglende overholdelse af arbejdsklausulen kan medføre at leverandøren/entreprenøren bliver pålagt at betale dagbøder.

Kommunen anvender dagbod som en alternativ sanktion i de situationer, hvor kommunen ikke ønsker at hæve kontrakten.

Gentofte Kommune ønsker – som myndighed og som bygherre – endvidere at sikre, at kommunens bygge- og anlægsopgaver foregår under ordnede indkvarteringsforhold for arbejdstagerne.

Gentofte Kommunes arbejdsklausul præciserer derfor, at hovedentreprenøren og alle underentreprenører til enhver tid er underlagt Gentofte Kommunes instruktioner omkring arbejdstagers indkvarteringsforhold, herunder ophold på Gentofte Kommunes arbejdspladser.

- **Lærlingeklausul**

Gentofte Kommune ønsker at bidrage til at så mange som muligt får en uddannelse, og inviterer til dialog og interaktion med arbejdsmarkedets parter, med det formål at optimere vilkår for uddannelse og tilgængelighed af lære- og praktikpladser.

Alle leverandører til kommunen, opfordres til at tage ansvar i forhold til optimering af vilkår for uddannelse og oprettelse af lære- og praktikpladser. Leverandører forpligter sig til at deltage i dialogmøde med kommunen når dette kræves (se nedenfor).

Gentofte Kommune er optaget af, at kommunen har et medansvar for uddannelse af de nye generationer på arbejdsmarkedet – også når opgaven løses af andre via udbud. Kommunen vil medvirke til etablering af flere elev- og praktikpladser bl.a. ved, at der stilles krav til leverandører ved udbud og konkurrenceudsættelse om, at virksomheder, der udfører arbejde for kommunen (både drift og anlæg), også tager et uddannelsesansvar.

Gentofte Kommune stiller derfor krav om lærlinge i relevante udbud. Gentofte Kommune har eksempelvis i forbindelse med ombygningen af genoptræningscenteret Tranehaven stillet krav om 5 lærlinge, svarende til 1 pr. 10 faglærte, der anvendes til at opfylde kontrakten, og i forbindelse med udbud af madservice til plejeboliger stillet krav om 1 lærling svarende til 1 pr. 10 faglærte, der anvendes til at opfylde kontrakten.

Manglende overholdelse af lærlingeklausulen kan medføre, at leverandøren/entreprenøren bliver pålagt at betale en bod. Kommunen anvender bod som en alternativ sanktion i de situationer, hvor kommunen ikke ønsker at hæve kontrakten.

Gentofte Kommune ønsker at anvende lærlingeklausuler/ uddannelsesklausuler, hvorefter kommunen kan stille krav om, at virksomheder, der udfører arbejde for kommunen (både drift og anlæg) skal beskæftige lærlinge. For virksomheder, der beskæftiger mere end 10 faglærte, skal være ansat mindst en lærling pr. 10 faglærte, og for mindre virksomheder et forholdsmæssigt samme antal lærlinge pr. antal faglærte gennem et forpligtende samarbejde i eller på tværs af faggrupper, således at disse virksomheder på denne måde får mulighed for sammen at opfylde kravet.

- **Uddannelsesklausuler**

Gentofte Kommune stiller de samme krav til uddannelse over for eksterne leverandører, som kommunen i egen opgaveløsning selv har stillet til kommunens egne ansatte.

Gentofte Kommune stiller også krav om, at andelen af personale med en relevant uddannelse hos eksterne leverandører som minimum svarer til andelen hos den kommunale leverandør.

- **Aktiverings- og dialogklausul**

Gentofte Kommune vil gerne være sine leverandører behjælpelig med at danne sig overblik over de muligheder, erfaringer og værktøjer, som Kommunen stiller til rådighed for det private erhvervsliv i forbindelse med varetagelse af sociale hensyn.

Leverandører der antages på kontrakt forpligter sig til at deltage i et dialogmøde med Kommunen. Formålet med dialogmødet er at oplyse leverandøren om, hvilke uddannelses- og beskæftigelsesordninger Kommunen kan tilbyde leverandøren i relation til bl.a. integration af langtidsledige i virksomheden.

Gentofte Kommune kan endvidere stille krav om en politik for ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår.

#### - **CSR - Corporate Social Responsibility**

I Gentofte Kommune arbejder vi efter, at CSR grundlæggende handler om virksomhedernes vilje til frivilligt at bidrage til at handle ansvarligt, hvad angår et globalt, lokalt og samfundsmæssigt perspektiv ved at tage hensyn til menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, sociale vilkår og miljø.

CSR er en integreret del af Gentofte Kommunes daglige aktiviteter, og det er vores intention at være på forkant med udviklingen i samfundet og vi følger til hver en tid lovgivning og etiske retningslinjer. Det er ensbetydende med, at vi agerer ansvarligt for at beskytte vores samfund og miljøet.

CSR strategiens målgruppe er alle samarbejdspartnere til Gentofte kommune samt alle kommunens ansatte i forhold til at sikre opfyldelsen. Ansvar for opfyldelsen følger det generelle ledelsesansvar i Gentofte kommune, hvorfor ledere i kommunen har et særligt ansvar for at kende til CSR strategien.

I vores aftaleparadigmer og generelle indkøbsbetingelser indgår klausuler om at bidrage til forbud mod tvangsarbejde og forbud mod diskrimination. Leverandører og underleverandører til Gentofte kommune forventes at overholde internationale standarder for samfundsansvar og respektere grundlæggende menneskerettigheder, herunder at leve op til FN's Menneskerettigheds-erklæring og Den Europæiske Menneskerettighedskonvention.

Leverandører og underleverandører er forpligtet til at sikre overholdelse af grundlæggende rettigheder, herunder må disse ikke forskelsbehandle som følge af køn, race, religion, seksuel orientering, politisk anskuelse, handicap, alder og etnisk tilhørsforhold.

Leverandører og underleverandører skal endvidere bestræbe sig på at deltage i integration af udsatte grupper, eksempelvis længerevarende ledige, personer med anden etnisk baggrund end dansk og personer med nedsat arbejdsevne.

Kommunen forudsætter, at kommunens leverandører og deres underleverandører efterlever de internationale konventioner, som Danmark har tiltrådt, herunder ILO-konventioner om:

- Tvangsarbejde (ILO-konvention nr. 29 og 105)
- Diskrimination i ansættelsen (ILO-konvention nr. 100 og 111)
- Minimumsalder for ansættelse samt forbud mod og afskaffelse af de værste former for børnearbejde (ILO-konvention nr. 138 og 182)
- Organisationsfrihed og ret til kollektive forhandlinger (ILO-konvention nr. 87, 98 og 135)
- Sikkert og sundt arbejdsmiljø (ILO-konvention 155)

- **Sikkerhedsstillelse og ansvar for underleverandører**

Der skal i forbindelse med konkurrenceudsættelse indarbejdes relevant krav til sikkerhedsstillelse i kommunens kontrakter med private leverandører, så Gentofte Kommune i videst muligt omfang kan sikre, at aftalte ydelser fortsat kan leveres til borgerne uden omkostninger for kommunen i tilfælde af, at en leverandør ikke opfylder sin leveringsforpligtelse.

Gentofte Kommune kræver, at eventuelle underleverandører skal opfylde samme krav som leverandøren, og derfor hæfter leverandøren for sine underleverandørers forhold på samme vis som for egne forhold.

Leverandører og underleverandører garanterer, at alt, hvad der bliver leveret, opfylder de til en hver tid gældende miljøregler, -love, - bekendtgørelser, EU-direktiver m.m. På forlangende skal leverandøren fremskaffe dokumentation til brug for kommunens miljøvurdering.

## Gentofte Kommunes arbejdsklausul for tjenesteydelser med et driftselement, som fx rengøring, kantine mv.

Med henvisning til bestemmelserne i ILO-konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter ønsker Gentofte Kommune at sikre, at hovedleverandøren og eventuelle underleverandører tilsikrer arbejdere løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der i henhold til en gældende kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse, nationale love eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art indenfor vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres.

Der skal som sammenligningsgrundlag anvendes en kollektiv overenskomst, der er repræsentativ for, hvad der i øvrigt gælder i Danmark i den pågældende sektor.

Hovedleverandøren forpligter sig til at sikre medarbejdere beskæftiget i Danmark med driftsopgavens udførelse løn- og ansættelsesvilkår som nævnt ovenfor, og er forpligtet til at orientere de ansatte om de gældende arbejdsvilkår. Forpligtelsen omfatter tillige medarbejdere beskæftiget hos underleverandører. Gentofte Kommune kan kræve dokumentation for, at medarbejderne er orienteret.

Gentofte Kommune kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til denne forpligtelse. Hovedleverandøren skal, efter skriftligt påkrav, fremskaffe relevant dokumentation fra såvel egne som eventuelle underleverandørers arbejdstagere. Dokumentationen skal være Gentofte Kommune i hænde senest 5 arbejdsdage efter påkravets modtagelse.

Relevant dokumentation kan f.eks. være lønsedler, lønregnskab, opholdstilladelser og ansættelseskontrakter eller ansættelsesbeviser.

Leverandøren skal endvidere på kommunens opfordring dokumentere at denne er registreret i relevante registre som fx Registeret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) og E-indkomst registeret.

Gentofte Kommune er berettiget til at bede den enkelte ansatte fremvise dokumentation for ansættelsen og ansættelsesforhold. Leverandøren skal sikre, at dennes ansatte har korrekt ansættelsesbevis og skal sikre at de ansatte er forpligtet til at fremvise denne dokumentation ved kommunens forespørgsel.

Dokumentationen kan efter omstændighederne give anledning til at kommunen videregiver dokumentation til andre myndigheder, fx skattemyndigheder, Arbejdstilsynet og/eller Politiet.

Overtrædelse af arbejdsklausulen udgør en væsentlig misligholdelse af aftaleforholdet. Gentofte Kommune kan - efter afgivelse af ovennævnte påkrav om dokumentation - ophæve kontrakten skriftligt med øjeblikkelig virkning.

Hvis leverandøren uanset påkrav overtræder arbejdsklausulen, herunder undlader at fremsende relevant dokumentation, kan Gentofte Kommune efter 5 arbejdsdage i stedet kræve dagbøder af 0,3 promille af den samlede kontraktsum excl. moms pr. arbejdsdag og efter 10 arbejdsdage 0,5 promille af den samlede kontraktsum, dog mindst 5.000 kr. pr. påbegyndt arbejdsdag indtil forholdet er bragt i orden og dokumentation herfor er modtaget.

Såfremt det efterfølgende viser sig, at arbejdsklausulen hele tiden har været overholdt, så det alene er tidsfristen for aflevering af dokumentation, der ikke er overholdt, nedsættes dagbøden til 0,3 promille, dog

fortsat minimum 5.000 kr. pr. påbegyndt arbejdsdag, indtil dokumentationen er modtaget. Gentofte Kommune er berettiget til at modregne boden i betalingen til leverandøren.

\*

Hvis der er i kontrakten ikke er fastsat en kontraktsum anvendes ved beregningen af dagboden i stedet værdien af de ydelser (ex moms), som leverandørerne har leveret de seneste 12 måneder forud for fremsættelsen af dagbodskravet – eller den samlede værdi af entreprenørens ydelser, hvis entreprenøren på tidspunktet for fremsættelsen af dagbodskravet endnu ikke har udført arbejder i 12 måneder, idet dagboden dog fortsat er mindst 5.000 kr. pr. påbegyndt arbejdsdag indtil forholdet er bragt i orden og dokumentation herfor er modtaget.

*Dateret 23. august 2016*

## Gentofte Kommunes arbejdsklausul for bygge- anlægsopgaver

Med henvisning til bestemmelserne i ILO-konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter ønsker Gentofte Kommune at sikre, at hovedentreprenøren og eventuelle underentreprenører tilsikrer arbejdere løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der i henhold til en gældende kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse, nationale love eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art indenfor vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres.

Hvis den relevante kollektive overenskomst indeholder pligt til at stille indkvartering (kost og logi) til rådighed for medarbejderne eller pligt til betaling af løntillæg i stedet for indkvartering, skal entreprenøren også leve op til dette krav eller på anden måde tage højde for, at medarbejdernes ansættelsesvilkår - også det taget i betragtning - ikke er mindre gunstige end efter den pågældende overenskomst.

Der skal som sammenligningsgrundlag anvendes en kollektiv overenskomst, der er repræsentativ for, hvad der i øvrigt gælder i Danmark i den pågældende sektor.

Hovedentreprenøren forpligter sig til at sikre medarbejdere beskæftiget i Danmark med opgavens udførelse løn- og ansættelsesvilkår som nævnt ovenfor, og er forpligtet til at orientere de ansatte om de gældende arbejdsvilkår. Forpligtigelsen omfatter tillige medarbejdere beskæftiget hos underentreprenører. Gentofte Kommune kan kræve dokumentation for, at medarbejderne er orienteret.

Gentofte Kommune kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til denne forpligtelse. Hovedentreprenøren skal, efter skriftligt påkrav, fremskaffe relevant dokumentation fra såvel egne som eventuelle underentreprenørers arbejdstagere.

Dokumentationen skal være Gentofte Kommune i hænde senest 5 arbejdsdage efter påkravets modtagelse.

Relevant dokumentation kan f.eks. være lønsedler, lønregnskab, opholdstilladelser og ansættelseskontrakter eller ansættelsesbeviser.

Entreprenøren skal endvidere på kommunens opfordring dokumentere at denne er registreret i relevante registre som fx Registeret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) og E-indkomst registeret.

Gentofte Kommune er berettiget til at bede den enkelte ansatte fremvise dokumentation for ansættelsen og ansættelsesforhold. Entreprenøren skal sikre, at dennes ansatte har korrekt ansættelsesbevis og skal sikre at de ansatte er forpligtet til at fremvise denne dokumentation ved kommunens forespørgsel.

Dokumentationen kan efter omstændighederne give anledning til at kommunen videregiver dokumentation til andre myndigheder, fx skattemyndigheder, Arbejdstilsynet og/eller Politiet.

Hovedentreprenøren og alle underentreprenører er til enhver tid underlagt Gentofte Kommunes instruktioner omkring arbejdstagers indkvarteringsforhold, herunder ophold på Gentofte Kommunes arbejdspladser.

Overtrædelse af arbejdsklausulen udgør en væsentlig misligholdelse af aftaleforholdet. Gentofte Kommune kan - efter afgivelse af ovennævnte påkrav om dokumentation - ophæve kontrakten skriftligt med øjeblikkelig virkning.

Hvis entreprenøren uanset påkrav overtræder arbejdsklausulen, herunder undlader at fremsende relevant dokumentation, kan Gentofte Kommune efter 5 arbejdsdage i stedet kræve dagbøder af 0,3 promille af den



samlede entreprisum excl. moms pr. arbejdsdag og efter 10 arbejdsdage 0,5 promille af den samlede entreprisum, dog mindst 5.000 kr. pr. påbegyndt arbejdsdag indtil forholdet er bragt i orden og dokumentation herfor er modtaget.

Såfremt det efterfølgende viser sig, at arbejdsklausulen hele tiden har været overholdt, så det alene er tidsfristen for aflevering af dokumentation, der ikke er overholdt, nedsættes dagbøden til 0,3 promille, dog fortsat mindst 5.000 kr. pr. påbegyndt arbejdsdag, indtil dokumentationen er modtaget. Gentofte Kommune er berettiget til at modregne bøden i betalingen til entreprenøren.

*Dateret 6. februar 2019*

## Gentofte Kommunes elevklausul for tjenesteydelser med et driftselement

*Anvendes, hvor en vurdering af den konkrete kontrakt – herunder dens indhold, varighed og størrelse – fører til, at der kan stilles krav om elever.*

\*\*\*

Gentofte Kommune har et medansvar for uddannelse af de nye generationer på arbejdsmarkedet og for at sikre mulighed for voksen-, efter- og videreuddannelse – også når opgaven løses af andre via udbud. Gentofte Kommune lægger derfor vægt på, at virksomheder, der udfører arbejde for kommunen, også påtager sig et uddannelsesansvar.

Leverandøren er forpligtet til at sikre, at mindst **[beregnet antal]** årsværk, (svarende til 1924 arbejdstimer inkl. ferie, sygdom, skoleophold mv.), der anvendes til at opfylde kontrakten, besættes med arbejdstagere, som tilhører personalegruppen elever.

En elev er en arbejdstager, med hvem entreprenøren indgår eller har indgået en uddannelsesaftale i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller som er omfattet af en tilsvarende uddannelsesordning i et andet EU-land af tilsvarende varighed og fagligt indhold.

Leverandøren kan vælge at beskæftige en eller flere elever i en kortere periode, forudsat at det samlede antal arbejdstimer inkl. skoleophold, som udføres af elever, svarer til beskæftigelse af det i kontrakten krævede antal årsværk elever i kontraktens løbetid. Leverandøren kan opfylde sin forpligtelse til at beskæftige det i kontrakten krævede antal årsværk elever ved at overføre en eller flere elever, som ved kontraktens indgåelse er ansat hos leverandøren til det arbejde, som kontrakten omhandler. Såfremt opgavens omfang efter kontraktens indgåelse nedsættes betydeligt, reguleres det krævede antal årsværk elever tilsvarende.

Forpligtelsen til at beskæftige det i kontrakten krævede antal årsværk elever bortfalder, hvis leverandøren ikke er i stand til at finde en elev (eller elever), som ønsker at indgå i en uddannelsesaftale med virksomheden. Forpligtelsen bortfalder dog kun, hvis leverandøren kan dokumentere, 1) at der i rimeligt omfang er annonceret efter elever på [www.praktikpladsen.dk](http://www.praktikpladsen.dk) eller foretaget en passende annoncering i et andet EU-land, og 2) at en teknisk skole eller tilsvarende skole eller anden relevant myndighed i et andet EU-land efter konkret henvendelse fra leverandøren ikke har set sig i stand til at formidle en elev til ansættelse.

Hvis leverandøren ikke kan godkendes som praktikvirksomhed på grund af forhold, der ikke kan afhjælpes uden væsentlig ulempe for leverandøren, kan leverandøren efter samtykke fra Gentofte Kommune vælge at opfylde kravet om beskæftigelse af det i kontrakten krævede antal årsværk elever ved at besætte stillingen med et tilsvarende antal ledige, der skal i virksomhedspraktik som led i afklaring eller opkvalificering, eller som er omfattet af en lignende ordning for ledige i et andet EU-land (herefter også benævnt "elev"). Såfremt Gentofte Kommune eller anden relevant myndighed i et andet EU-land efter konkret henvendelse fra leverandøren ikke har set sig i stand til at formidle en eller flere elever til ansættelse, bortfalder leverandørens forpligtelse til at beskæftige det i kontrakten krævede antal årsværk elever.

Leverandøren skal på Gentofte Kommunes anmodning dokumentere, at kravet om beskæftigelse af det i kontrakten krævede antal årsværk elever er opfyldt.

Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt leverandørens manglende beskæftigelse af en eller flere elever er berettiget, kan Gentofte Kommune forlange en uddybende redegørelse fra leverandøren. Hvis Gentofte Kommune herefter fortsat finder leverandørens handling uberettiget, kan kommunen meddele leverandøren, at den manglende beskæftigelse af en eller flere elever vil blive betragtet som misligholdelse af kontrakten. Sker der herefter fortsat misligholdelse af kontrakten, er Gentofte Kommune berettiget til efter påkrav

- at kræve en bod på DKK 5.000 pr. påbegyndt uge pr. årsværk elev, som leverandøren efter nærværende aftale er forpligtet til at beskæftige, indtil leverandøren har afleveret behørig dokumentation, jf. ovenfor eller
- at ophæve kontrakten.

Hvis leverandøren ikke opfylder sin pligt til at give meddelelse om manglende beskæftigelse af en eller flere elever eller til at dokumentere, at kravet om beskæftigelse af det i kontrakten krævede antal årsværk elever er opfyldt, kan kommunen meddele leverandøren, at dette betragtes som misligholdelse af kontrakten. Sker der herefter fortsat misligholdelse af kontrakten, er kommunen berettiget til efter påkrav

- at kræve en bod på DKK 5.000 pr. påbegyndt uge pr. årsværk elev, som leverandøren efter nærværende aftale er forpligtet til at beskæftige, indtil leverandøren har afleveret behørig dokumentation, jf. ovenfor eller
- at ophæve kontrakten

Såfremt det ved aflevering af opgaven kan konstateres at leverandøren ikke fuldt ud har beskæftiget det krævede antal årsværk elever, pålægges leverandøren en bod svarende til DKK 100.000 pr. manglende årsværk elev. Såfremt leverandøren mangler at beskæftige 0,5 årsværk elever ifalder denne altså en bod på DKK 50.000.

Gentofte Kommune er berettiget til at modregne bod i betalingen til leverandøren.

*Dateret 26. oktober 2020*

## Gentofte Kommunes lærlingeklausul for bygge- anlægsopgaver

*Anvendes, hvor en vurdering af den konkrete kontrakt – herunder dens indhold, varighed og størrelse – fører til, at der kan stilles krav om lærlinge.*

\*\*\*

Gentofte Kommune har et medansvar for uddannelse af de nye generationer på arbejdsmarkedet og for at sikre mulighed for voksen-, efter- og videreuddannelse – også når opgaven løses af andre via udbud. Gentofte Kommune lægger derfor vægt på, at virksomheder, der udfører arbejde for kommunen, også påtager sig et uddannelsesansvar.

Entreprenøren er forpligtet til at sikre, at mindst [X årsværk], (svarende til 1924 arbejdstimer inkl. ferie, sygdom, skoleophold mv.), der anvendes til at opfylde kontrakten, besættes med arbejdstagere, som tilhører personalegruppen praktikanter.

En praktikant er en arbejdstager, med hvem entreprenøren indgår eller har indgået en uddannelsesaftale i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller som er omfattet af en tilsvarende uddannelsesordning i et andet EU-land af tilsvarende varighed og fagligt indhold.

Entreprenøren kan vælge at beskæftige en eller flere praktikanter i en kortere periode, forudsat at det samlede antal arbejdstimer inkl. skoleophold, som udføres af praktikanter, svarer til beskæftigelse af det i kontrakten krævede antal årsværk praktikanter i kontraktens løbetid. Entreprenøren kan opfylde sin forpligtelse til at beskæftige det i kontrakten krævede antal årsværk praktikanter ved at overføre en eller flere praktikanter, som ved kontraktens indgåelse er ansat hos entreprenøren til det arbejde, som kontrakten omhandler. Såfremt opgavens omfang efter kontraktens indgåelse nedsættes betydeligt, reguleres det krævede antal årsværk praktikanter tilsvarende.

Forpligtelsen til at beskæftige det i kontrakten krævede antal årsværk praktikanter bortfalder, hvis entreprenøren ikke er i stand til at finde en praktikant (eller praktikanter), som ønsker at indgå i en uddannelsesaftale med virksomheden. Forpligtelsen bortfalder dog kun, hvis entreprenøren kan dokumentere, 1) at der i rimeligt omfang er annonceret efter praktikanter på [www.praktikpladsen.dk](http://www.praktikpladsen.dk) eller foretaget en passende annoncering i et andet EU-land, og 2) at en teknisk skole eller tilsvarende skole eller anden relevant myndighed i et andet EU-land efter konkret henvendelse fra entreprenøren ikke har set sig i stand til at formidle en praktikant til ansættelse.

Hvis entreprenøren ikke kan godkendes som praktikvirksomhed på grund af forhold, der ikke kan afhjælpes uden væsentlig ulempe for entreprenøren, kan entreprenøren efter samtykke fra Gentofte Kommune vælge at opfylde kravet om beskæftigelse af det i kontrakten krævede antal årsværk praktikanter ved at besætte stillingen med et tilsvarende antal ledige, der skal i virksomhedspraktik som led i afklaring eller opkvalificering, eller som er omfattet af en lignende ordning for ledige i et andet EU-land (herefter også benævnt "praktikant"). Såfremt Gentofte Kommune eller anden relevant myndighed i et andet EU-land efter konkret henvendelse fra entreprenøren ikke har set sig i stand til at formidle en eller flere praktikanter til ansættelse, bortfalder entreprenørens forpligtelse til at beskæftige det i kontrakten krævede antal årsværk praktikanter.

Entreprenøren skal på Gentofte Kommunes anmodning dokumentere, at kravet om beskæftigelse af det i kontrakten krævede antal årsværk praktikanter er opfyldt.

Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt entreprenørens manglende beskæftigelse af en eller flere praktikanter er berettiget, kan Gentofte Kommune forlange en uddybende redegørelse fra entreprenøren. Hvis Gentofte Kommune herefter fortsat finder entreprenørens handling uberettiget, kan kommunen meddele entreprenøren, at den manglende beskæftigelse af en eller flere praktikanter vil blive betragtet som misligholdelse af kontrakten. Sker der herefter fortsat misligholdelse af kontrakten, er Gentofte Kommune berettiget til efter påkrav

- at kræve en bod på DKK 5.000 pr. påbegyndt uge pr. årsværk praktikant, som entreprenøren efter nærværende aftale er forpligtet til at beskæftige, indtil entreprenøren har afleveret behørig dokumentation, jf. ovenfor eller
- at ophæve entreprisekontrakten.

Hvis entreprenøren ikke opfylder sin pligt til at give meddelelse om manglende beskæftigelse af en eller flere praktikanter eller til at dokumentere, at kravet om beskæftigelse af det i kontrakten krævede antal årsværk praktikanter er opfyldt, kan kommunen meddele entreprenøren, at dette betragtes som misligholdelse af kontrakten. Sker der herefter fortsat misligholdelse af kontrakten, er kommunen berettiget til efter påkrav

- at kræve en bod på DKK 5.000 pr. påbegyndt uge pr. årsværk praktikant, som entreprenøren efter nærværende aftale er forpligtet til at beskæftige, indtil entreprenøren har afleveret behørig dokumentation, jf. ovenfor eller
- at ophæve entreprisekontrakten

Såfremt det ved aflevering af opgaven kan konstateres at entreprenøren ikke fuldt ud har beskæftiget det krævede antal årsværk praktikanter, pålægges entreprenøren en bod svarende til DKK 100.000 pr. manglende årsværk praktikant. Såfremt entreprenøren mangler at beskæftige 0,5 årsværk praktikanter ifalder denne altså en bod på DKK 50.000.

*Dateret 26. oktober 2020*

## Gentofte Kommunes aktiverings- og dialogklausul

Kommunen vil gerne være sine leverandører behjælpelig med at danne sig overblik over de muligheder, erfaringer og værktøjer, som Kommunen stiller til rådighed for det private erhvervsliv i forbindelse med varetagelse af sociale hensyn. Firma der antages på kontrakt forpligter sig derfor til at deltage i et dialogmøde med Kommunen. Formålet med dialogmødet er at oplyse firma om, hvilke uddannelses- og beskæftigelsesordninger Kommunen kan tilbyde firma i relation til bl.a. integration af langtidsledige på arbejdsmarkedet.

*Dateret 24. oktober 2013*